AFMC Christiana Brașov

Raport de activitate 2025

Director Executiv



Cuprins

Date generale 01

Structura serviciilor 01

Puncte de sprijin în comunitate 05

Acțiuni de promovare și suport 07

Date financiare 09

Strategia de dezvoltare AFMC Christiana 2026-2030 10

Provocări și aspecte care necesită îmbunătățire 10

Echipa AFMC Christiana Brașov 11

Testimoniale 13

Concluzii 14

Date generale

Raportul anual al Asociației AFMC Christiana Brașov prezintă principalele activități desfășurate, evidențiind serviciile oferite beneficiarilor, colaborările dezvoltate în comunitate și rezultatele obținute prin implicarea echipei, a colaboratorilor și a voluntarilor.

Structura serviciilor sociale

Centrul Medical „Dr. Teofil Mija” Brașov

Căminul de Bătrâni „Dr. Teofil Mija” Săcele

Centrul Medical „Dr. Teofil Mija” Brașov
în 2025

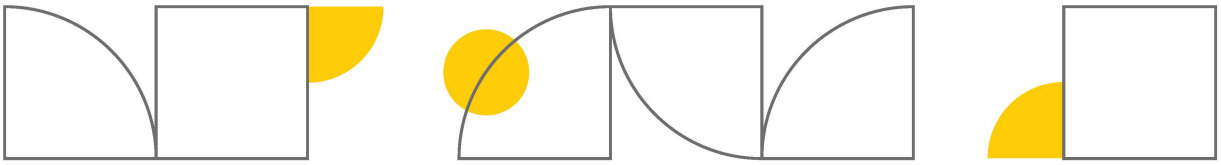
Activitate principală: Cod CAEN 6890 – Activități de închiriere și subînchiriere

Gestionarea spațiilor: Întocmirea și renegocierea contractelor de închiriere pentru spațiile utilizate de:
- Labor Prax Medica;
- Cabinet Stomatologic – Dr. Constantinescu;
- Cabinete individuale de psihologie (7 contracte).

Tarif: 15 euro/mp. **Venit total:** 19.000 lei/lună.

Obligații financiare și administrative: Plata utilităților, a reparațiilor, a impozitului și a obligațiilor financiare aferente personalului angajat (1 persoană adultă cu dizabilități).

Investiții și infrastructură:
- Execuția proiectului sistemului de detecție la incendiu
- Amenajarea sălii de ședință a AFMC Christiana Brașov (lucrări de zugrăvit și reparații curente)



Căminul de Bătrâni „Dr. Teofil Mija” Săcele
în 2025

- Majorarea salariilor ca urmare a creșterii salariului minim pe economie la 4.050 lei (ianuarie 2025).
- Obținerea subvenției pentru un număr mediu de 83 de beneficiari pentru anul 2026 (1.000 lei/beneficiar), menținând această performanță de 16 ani consecutiv.
- Majorarea contribuțiilor beneficiarilor începând cu data de 01.06.2025 și creșterea numărului mediu de beneficiari la 88 spre sfârșitul anului.
- Realizarea procedurilor și a regulamentelor interne cu sprijinul Centrului de Evaluare și Formare în Asistență Socială (CFACS).
- Zugrăvirea camerelor beneficiarilor de la etajul I (inclusiv renovarea completă a 6 camere) și a spațiilor administrative (birourile de contabilitate și administrativ, cabinetul medical, sala de kinetoterapie, sala de vizite, holul și atelierul tehnic).
- Montarea aparatelor de aer condiționat (cabinet medical, birou administrativ, vestiar, sala de vizite) și înlocuirea ferestrelor termopan vechi, inclusiv securizarea acestora prin montarea de cremoane noi.
- Repararea acoperișului, a liftului și a centralei termice; achiziționarea unui generator de rezervă.
- Întreținerea spațiilor verzi, plantarea de flori, toaletarea copacilor, igienizarea curții și a anexelor (magazii, garaje, hală) și repararea foișorului.
- Achiziționarea de saltele antiescară cu huse impermeabile, paturi medicale, stative de perfuzie, tensiometre, pulsoximetre și aparat pentru aspirarea secrețiilor.
- Achiziționarea de noi aparate electrocasnice.
- Schimbarea pilotelor, pernelor și păturilor; închirierea lenjeriei albe pentru a asigura conformitatea cu cerințele de igienă (măsură ANPC).
- Cooptarea în echipă a doamnei dr. Țigănea Nicoleta (medic de medicină generală și de familie).
- Continuarea serviciilor prin meloterapie, terapie prin artă, psihoterapie și logopedie.
- Siguranță și Prevenție (Situații de Urgență)
- Realizarea expertizei tehnice la incendiu a clădirii, realizată în regim de voluntariat de către o firmă din

Timișoara, cu sprijinul domnului arhitect Stoian Valeriu (membru CD) și al domnului Simon Pescari (membru AGA).

- Achiziționarea tărgilor de evacuare în caz de incendiu sau cutremur.
- Verificarea, revizia și mentenanța instalațiilor: schimbarea și încărcarea stingătoarelor, verificarea hidranților, a centralei de detecție și a sistemului „nurse call".

În anul 2025, un număr de 42 de angajați au beneficiat de cursuri gratuite de instruire și perfecționare, reprezentând 65% din totalul personalului. Această pregătire a fost realizată prin următoarele programe:

Proiectul „PROFORM" (Program integrat de informare, consiliere și formare profesională):
- Curs: Competențe digitale, siguranță pe internet și securitate cibernetică.
- Participanți: 12 persoane.
- Durată: 40 de ore (martie – mai 2025).

Proiectul „Evoluează în carieră 2.0" (Cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027):
- Curs: Comunicare.
- Participanți: 28 de persoane.
- Durată: 40 de ore (iunie – august 2025).

Proiectul „Centrul de Excelență pentru consolidarea capacității ONG-urilor":
- Participanți: Directorul executiv și Șeful de centru.
- Cursuri și workshopuri: Formare de competențe digitale, formator, manager de proiect și strategii de ocupare pe piața muncii (aprilie 2025 – decembrie 2026).

Instituția a fost subiectul a 5 acțiuni de control din partea autorităților statului, rezultatele reflectând angajamentul nostru pentru siguranța beneficiarilor și alinierea la noile cerințe legislative:

ANPC (Ianuarie 2025): S-a constatat respectarea normelor de siguranță și a standardelor privind îngrijirea beneficiarilor.

ISU: În urma controlului, s-a impus necesitatea actualizării autorizației de securitate la incendiu (având în vedere creșterea capacității de la 35 la 92 de locuri și darea în folosință a etajului 3).
Măsuri implementate: Achitarea amenzii de 10.000 lei, realizarea expertizei tehnice, refacerea planurilor de evacuare pe coduri de culori și organizarea exercițiilor de evacuare trimestriale. Documentația pentru obținerea noii autorizații este în curs de depunere.

DSP (Noiembrie 2025): Instituția respectă condițiile igienico-sanitare.
Măsuri: Igienizarea blocului alimentar și actualizarea procedurile de dezinfecție.

ANAF (Noiembrie 2025): Control privind activitatea financiară desfășurată în perioada 2020–2024.

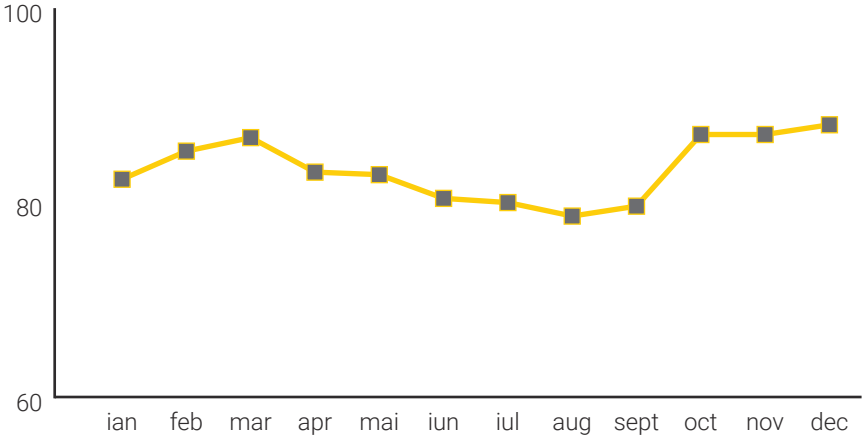
AJPIS (Decembrie 2025): A fost reconfirmată respectarea standardelor de calitate în domeniul asistenței sociale.
Îmbunătățiri aplicate: Organizarea cabinetelor de asistență socială și psihologie, revizuirea procedurii privind gradul de satisfacție a beneficiarilor și actualizarea planurilor de recuperare.

Beneficiarii serviciilor – Date statistice 2025

Capacitate cazare: 92 persoane

Nr. beneficiari (31.12.2025)	Nr. mediu beneficiari	Femei	Bărbați	Internări	Cazuri sociale	Externări	Decedați	Obținere drepturi sociale
88	83.42	66	26	63	3	26	26	15

Evoluția numărului mediu de beneficiari în 2025



Cauza scăderii numărului de beneficiari

Conformarea la standardele de siguranță (ISU): Un factor determinant l-a constituit controlul efectuat de ISU Brașov, care a subliniat necesitatea respectării stricte a condițiilor de evacuare în situații de urgență. În acest context, am luat decizia responsabilă de a limita admiterea persoanelor vârstnice cu grad ridicat de dependență în zonele unde infrastructura nu permitea, la acel moment, o evacuare rapidă în deplină siguranță.

Managementul riscului: Această măsură a implicat refuzarea unor cazuri cu un grad ridicat de complexitate medicală, care ar fi depășit capacitatea operațională a centrului și ar fi generat riscuri suplimentare pentru beneficiari și personal.

Fluctuația cererii de servicii: S-au constatat perioade alternante în ceea ce privește solicitările de internare. Totodată, se observă o schimbare de paradigmă în rândul vârstnicilor, scăzând interesul pentru instituționalizare exclusiv în scop de socializare.

Lista de așteptare: Este important de menționat că, la finalul anului 2025, a fost necesară întocmirea unei liste de așteptare. Acest aspect confirmă caracterul variabil al cererii și necesitatea de a echilibra capacitatea centrului cu standardele riguroase de siguranță impuse.

Puncte de sprijin în comunitate

Colaborări, parteneriate și voluntariat

Parteneriate instituționale și administrative

- Primăria și Consiliul Local al Municipiului Săcele: Contract de comodat pe o durată de 10 ani (valabil până în 2028)
- Universitatea Spiru Haret Brașov: Facultatea de Psihologie și Științele Educației

Liceul Teoretic „George Moroianu" Săcele.

- Fundația pentru Formare Profesională și Învățământ Preuniversitar „Viitor"

Colaborări culturale și terapeutice

- Filarmonica Brașov: Cvartetul Gaudeamus
- Opera Brașov
- Mima Muzică Brașov
- Muzeul de Etnografie Brașov: Ansamblul Folcloric Studențesc „Junii Brașovului"
- Maria Petrișor Bobancu: Artist plastic (terapie prin artă)

Echipa de specialiști colaboratori

- Filarmonica Brașov: Cvartetul Gaudeamus
- Medicină generală și de familie: Dr. Fodor Stanca, Dr. Nicoleta Țigănea
- Psihiatrie: Dr. Izabela Oprea (medic primar), Dr. Ioana Ilea (medic primar)
- Neurologie: Dr. Letiția Zecheru (medic primar)
- Diabetologie: Dr. Suzana Micu
- Psihoterapie și Logopedie: Bianca Guțu (psihoterapeut), Laura Băhnăreanu (psihopedagog/logoped)

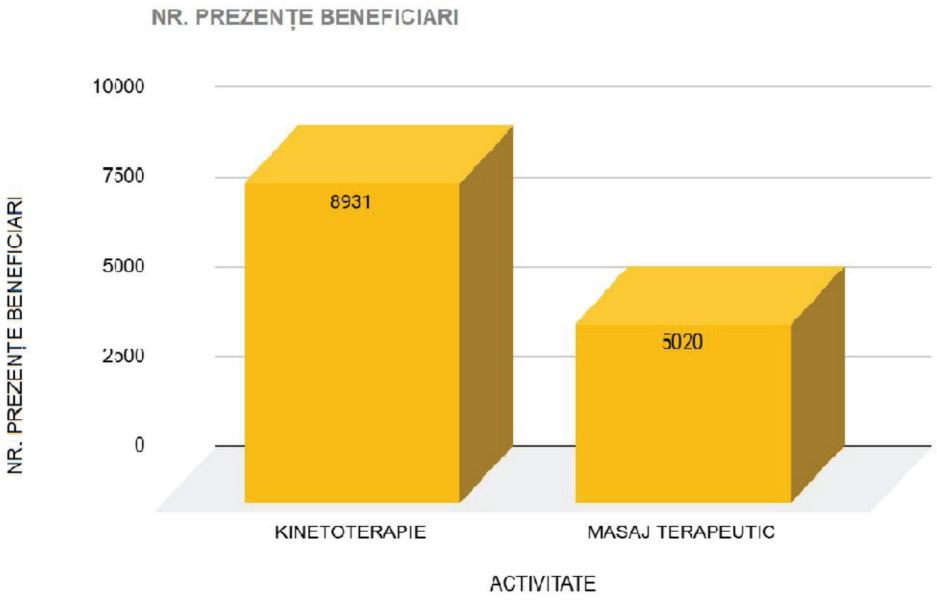
Voluntari și susținători

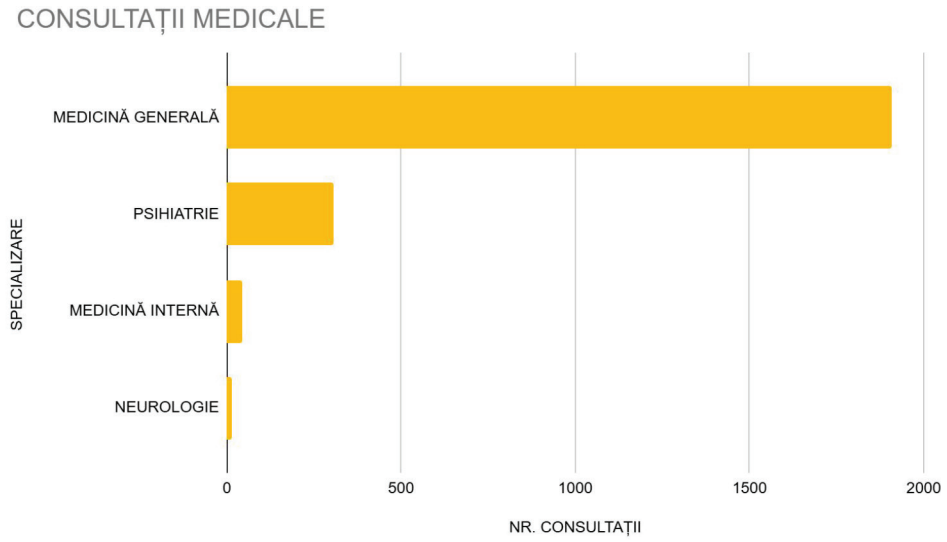
- Dr. Nicolae Suciu: Boli interne.
- Dr. Ada Gordea: Epidemiologie.
- Diana Bjoja: Marketing și comunicare.
- Vasile Homeniuc: Activități administrative.
- Mihai Țigancea: Activități recreative și de socializare.

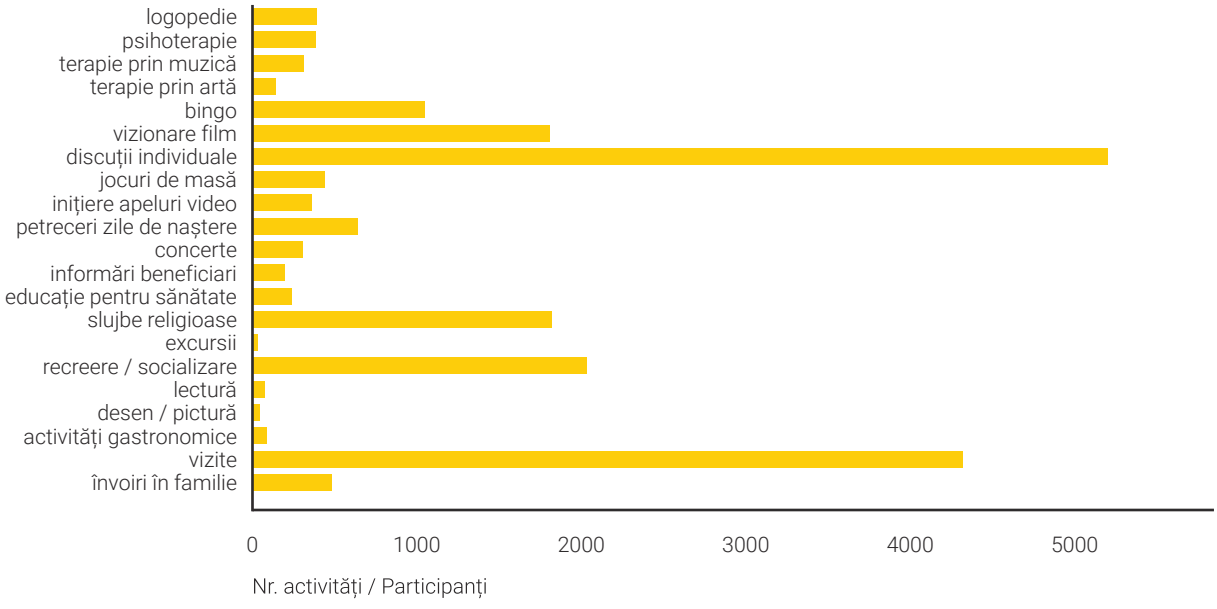
Organizații partenere:

- School Aid Romania.
- Hands on Brasov (Belgia).




NR. PREZENȚE BENEFICIARI
10000
7500
5000
2500
0
NR. PREZENȚE BENEFICIARI
8931
5020
KINETOTERAPIE
MASAJ TERAPEUTIC
ACTIVITATE


CONSULTAȚII MEDICALE
MEDICINĂ GENERALĂ
PSIHIATRIE
MEDICINĂ INTERNĂ
NEUROLOGIE
SPECIALIZARE
0
500
1000
1500
2000
NR. CONSULTAȚII


logopedie
psihoterapie
terapie prin muzică
terapie prin artă
bingo
vizionare film
discuții individuale
jocuri de masă
inițiere apeluri video
petreceri zile de naștere
concerte
informări beneficiari
educație pentru sănătate
slujbe religioase
excursii
recreere / socializare
lectură
desen / pictură
activități gastronomice
vizite
învoiri în familie
0
1000
2000
3000
4000
5000
Nr. activități / Participanți

Acțiuni de promovare și suport

Canale de comunicare și vizibilitate:

Pagina de Facebook: AFMC Christiana - Căminul de Bătrâni „Dr. Teofil Mija”

Site oficial: ***www.afmc.ro***

Materiale promoționale: Broșura instituției actualizată (Ediția 25), flyere, afișe publicitare și roll-up.

Social media: Gestionarea canalelor dedicate pentru comunicarea cu beneficiarii, potențialii beneficiari, aparținătorii, voluntarii, colaboratorii și furnizorii.

Conținut digital: Album online dedicat sărbătorilor de Crăciun.

Evenimente și parteneriate:

Aniversare: 25 de ani de activitate ai Căminului de Bătrâni „Dr. Teofil Mija”.

Evenimente tematice: Ziua Porților Deschise (pentru aparținători, voluntari și colaboratori) și Ziua Internațională a Persoanelor Vârstnice.

Prezență în media: Articolul „Un sfert de secol de grijă și emoție la Căminul pentru Vârstnici Dr. Teofil Mija”, publicat în Monitorul Expres (octombrie 2025).

Afiliere: Membru activ în comunitatea AmpliFY ONG.

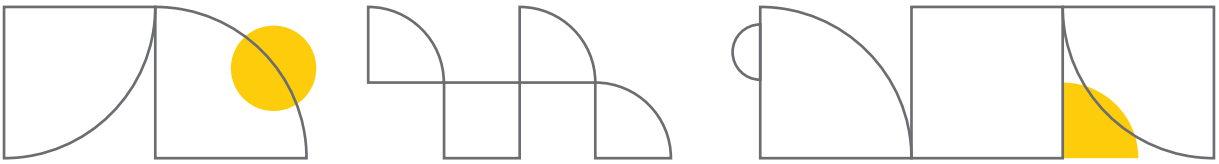
Impact social și venituri din campanii:

Sprijin comunitar: Susținerea persoanelor fără adăpost (caz social referit de Primăria Săcele) prin oferirea unui spațiu de cazare în regim de comodat (anexa căminului).

Cazuri speciale: Îngrijirea unei persoane adulte cu dizabilități (începând cu anul 2021), în contextul desființării CIA și al litigiului juridic în curs (Dosar Penal nr. 1334/150/P/2024).

Campania 3,5%: Fonduri colectate pentru asociație – 10.114,90 lei.

Venituri din servicii: Organizarea de parastase – 46.619 lei.



Conturi sociale de sponsorizare

(Fonduri destinate susținerii a două persoane adulte cu dizabilități)

Cont social – Grigoraș Alin

Sponsori: Avocat Drăgănescu Crăciuna Alexandra-Diana, S.C. Omrad Expert, S.C. Clasimer Clean, S.C. Mardo Ligna, S.C. Forth Systems and Services, DS EduFin SRL, Bijuterii Argint CHIC, Greenviewmaar SRL, Nadia Treasures, Tech Connect Consultancy.

Total sponsorizări: 20.429,00 lei

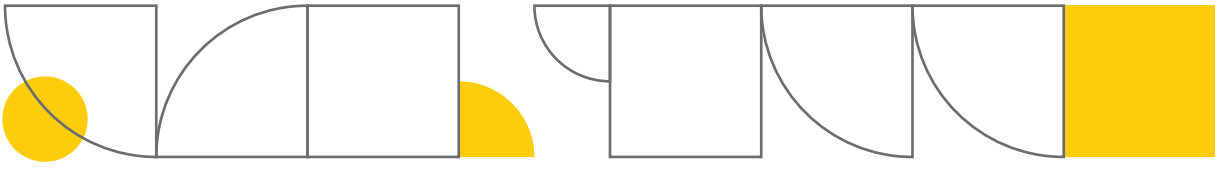
Campania 3,5%: 10.347,59 lei

Cont social – Țigancea Mihai

Sponsori: Rotimet SRL, Ejot SRL, Trasal SRL.

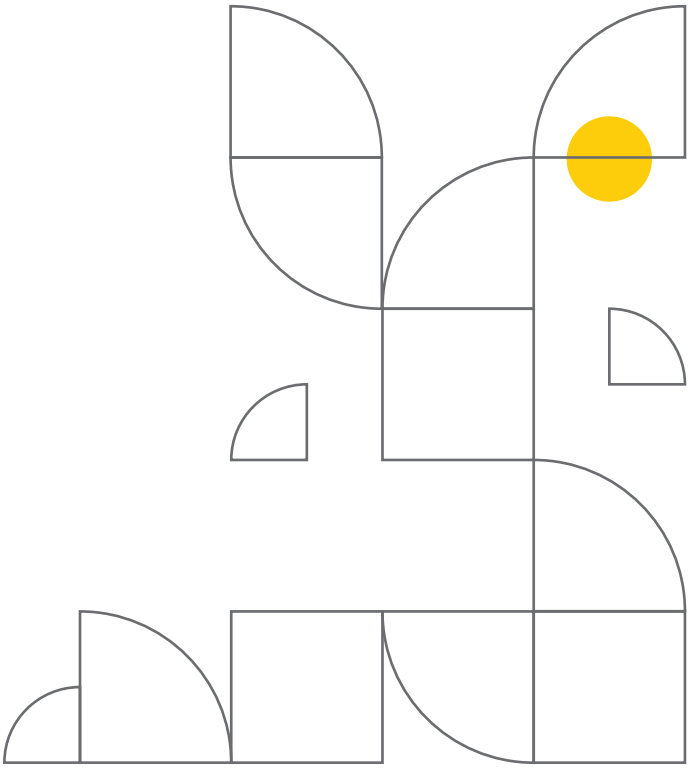
Total sponsorizări: 23.270,00 lei

Campania 3,5%: 24.649,47 lei



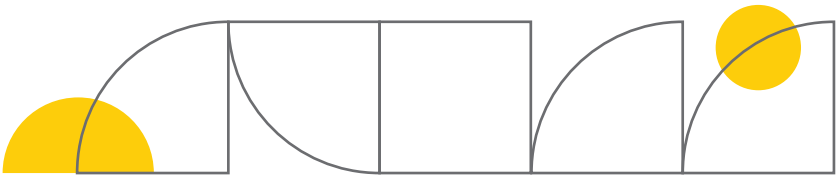
Sponsori

- Transilvania Investments Alliance SA
- SC Zero Energy Project SRL
- Transilvania Leasing și Credit IFN SA
- SC Apemin Zizin
- SC Selgros Cash&Carry
- SC Porutiu Group SRL
- SC Fabrica de Lapte Brașov
- Clubul Lions Brașov
- Hi Rent Level SRL
- Ecor SRL
- Braldico SRL
- Yurta-Prod SRL
- Poultry Brasov SRL



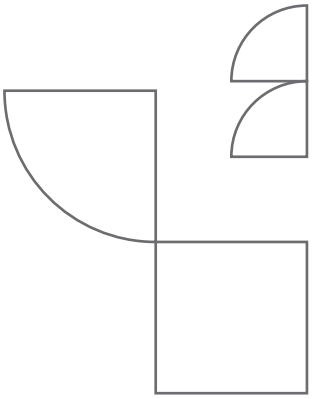
Donatori externi

- Bischöfliches Ordinariat Mainz (Germania)
- Katholische Pfarrgemeinde St. Pankratius, Hechtsheim (Germania)
- Căminul de Bătrâni al Asociației AWO – „Am Rosengarten", Mainz (Germania)
- Episcopia Ortodoxă Română a Italiei – Parohia Ortodoxă Română „Sfântul Apostol Andrei", Canelli
- School Aid Romania



Donatori interni

- Școala Generală Nr. 2 „Diaconu Coresi" Brașov
- Școala Generală Nr. 4 „Frații Popeea" Săcele
- Club Lions Brașov
- P.J. AGM Fresh SRL
- Parohia Gârcini, Săcele
- Parohia Greco-Catolică Brașov II
- Persoane fizice din comunitatea săceleană și brașoveană



Date financiare

Cost mediu per beneficiar pentru anul 2025: **7.264,15 lei**, care rezultă din raportul:

Hrană	755987,55 lei
Medicamente	10667,81 lei
Servicii medicale	193389,6 lei
Utilități	452893,5 lei
Cheltuieli salariale și asimilate	4802626 lei
Materiale de curățenie și alte consumabile	160690,66 lei
Transport și combustibil	54911,51 lei
Alte cheltuieli operaționale	782323,08 lei
Cheltuieli de investiții	58217,13 lei
TOTAL CHELTUIELI	7271706,84 lei

Donații și sponsorizări	261766 lei
Contribuții beneficiari	2267685 lei
Contribuții coplătitori	3401528 lei
Subvenții	988598 lei
TOTAL VENITURI	6919577 lei

7271706,84 lei / 12 = 605975,57 lei
605975.57 lei / 83.42 beneficiari = 7.264,15 lei

Investiții, reparații și mentenanță

Schimbare acoperiș și lucrări de hidroizolație	51.600 lei
Achiziție generator electric și servicii mentenanță (sisteme detecție incendiu / nurse call)	61.278 lei
Montare aparate de aer condiționat (primite prin donație)	25.505 lei
Reparații centrală termică (schimbare placă electronică, arzător și sistem evacuare gaze)	32.414 lei
Achiziționare târgi profesionale pentru evacuare în caz de incendiu	4.434 lei
Lucrări de modernizare: zugrăvit și reparații (camere etaj I, spații administrative parter, cabinet medical, săli vizite și kinetoterapie)	68.558 lei
Mobilier și dotări medicale: paturi medicale, saltele, noptiere, dulapuri și cazarmament	15.798 lei
Dotări bloc alimentar (electrocasnice), lenjerii noi și servicii de spălătorie	114.067 lei
TOTAL INVESTIȚII ȘI MENTENANȚĂ	373.654 lei

Centralizator date financiare și operaționale

Luna	Nr. mediu salariați	Total venituri salariale (brut) lei	Salariu mediu brut lunar lei	Nr. mediu beneficiari	Contribuție lunară totală lei	Contribuție medie / beneficiar lei
1	59	401.853,00	6.811,07	82,4	442.692,21	5.372,48
2	59	350.398,00	5.938,95	85,29	461.164,21	5.407,27
3	58	340.748,00	5.874,97	86,68	463.143,98	5.343,33
4	59	384.092,00	6.510,03	83,13	449.500,01	5.407,00
5	59	352.951,00	5.982,22	82,87	442.120,92	5.335,05
6	59	373.893,00	6.337,17	80,43	468.145,37	5.820,31
7	58	313.216,00	5.400,28	80	467.723,88	5.846,55
8	57	334.316,00	5.865,19	78,61	452.979,47	5.762,14
9	56	312.589,00	5.581,95	79,63	460.153,00	5.778,42
10	56	313.817,00	5.603,88	87	501.114,01	5.759,93
11	56	337.147,00	6.020,48	87	518.728,33	5.962,39
12	59	359.802,00	6.098,34	88	514.747,65	5.849,41
Media	57,92		6.006,94	83,42		5.637,02

Tichete: 492.560,00 lei
C.A.M. (Contribuție Asigurătorie pentru Muncă): 93.840,00 lei

Strategia de dezvoltare AFMC Christiana 2026–2030

Obținerea autorizației ISU conform capacității actuale de cazare

Achiziționarea clădirii căminului și a anexelor aferente

Înlocuirea instalațiilor termice și schimbarea liftului

Modernizarea completă a blocului alimentar

Accesarea fondurilor europene pentru extinderea și diversificarea serviciilor sociale





Provocări și aspecte care necesită îmbunătățire

Managementul resurselor umane

Deficitul accentuat de personal de specialitate a generat o presiune ridicată asupra echipei, impunând efectuarea de ore suplimentare. În anul 2025, echipa AFMC Christiana Brașov a funcționat la limita capacității de efort.

Obiectiv: Prevenirea burnout-ului și a „oboselii compasiunii" în rândul personalului (în special în cazul infirmierelor).

Măsuri de implementare:

- Recrutarea de noi infirmiere pentru a reduce gradul de supraîncărcare
- Recunoașterea și normalizarea acestor fenomene pentru eliminarea stigmei profesionale
- Efectuarea integrală a concediilor de odihnă
- Reducerea și evitarea orelor suplimentare
- Asigurarea pauzelor reale în timpul programului
- Rotirea personalului în gestionarea cazurilor dificile
- Sesiuni de supervizare periodică și debriefing după cazuri clinice dificile
- Crearea unor spații sigure pentru discuții în echipă
- Acces la suport specializat (consiliere psihologică)

Securitatea la incendiu (Obiectiv în curs de realizare)

Context: La sfârșitul anului 2025, s-au finalizat expertiza tehnică a clădirii și scenariul preliminar de incendiu. Procesul a inclus identificarea măsurilor compensatorii în urma consultărilor cu reprezentanții ISU Brașov.

Pași următori (2026):

- Obținerea certificatului de urbanism
- Demararea lucrărilor necesare pentru conformarea clădirii la standardele actuale de securitate la incendiu, în vederea obținerii autorizației finale

Statutul de utilitate publică (Obiectiv nerealizat în 2025)

Cauze principale:

- Necesitatea unei extinderi suplimentare a serviciilor sociale la nivel județean și național pentru a îndeplini criteriile riguroase de acordare a statutului
- Necesitatea consolidării parteneriatelor și a colaborărilor internaționale

Concluzie: Se impune extinderea activității și consolidarea rețelei de colaborări pentru a asigura îndeplinirea tuturor criteriilor în perioada următoare.

Echipa

Conducerea Executivă:



Marina Homeniuc
Director executiv



Adnana Tudose
Șef centru



Anișoara Olteanu
Contabil-șef

Departamente de Specialitate:



Departamentul Medical



Echipa de Terapie și Suport Psihologic





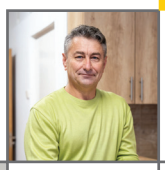
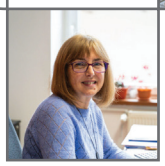
Departamentul Kinetoterapie



Departamentul Infirmerie

Servicii de Suport și Logistică:





Departamentul Administrativ, Social și Contabilitate

Departamentul Bucătărie




Suport Spiritual:




Președinte:
Pr. Șerban Raul-Valer

Preoți slujitori:
Pr. Bostan Ovidiu
Pr. Samuel Fancsali

+Preoți colaboratori

Testimoniale

„Sigur că decizia de a apela la un centru de bătrâni pentru un părinte este una pe care nimeni nu dorește să o ia, dar noi am fost alinați, în primul rând, de faptul că mama noastră a fost primită cu o îmbrățișare, la propriu, la prima vizită.

Am fost liniștiți știind-o acolo, pentru că aveam încredere că este supravegheată din punct de vedere medical mai bine decât am fi putut noi să o facem acasă. Ne-a dat confort psihic faptul că vizitele sunt permise zilnic și, practic, o puteam vedea cât de des ne-am fi dorit.

Știam că acolo face gimnastică medicală și alte activități pe care nu le-ar fi practicat altfel, ca de exemplu pictura. Ne-am amuzat copios datorită premiilor câștigate la bingo. Ne-au înduioșat vizitele și scrisorile primite de la copiii din străinătate cu care bătrânii țineau legătura.

Cuvintele nu pot cuprinde cât de mult contează să știm că părinții, în această perioadă vulnerabilă a vieții lor, sunt tratați cu demnitate, grijă și omenie. Suntem recunoscători personalului de la centrul de bătrâni pentru acest lucru."

Dănuț, februarie 2026



Concluzii

Realizări în ciuda provocărilor din 2025

- Activitatea asociației nu a fost întreruptă, asigurând stabilitatea necesară beneficiarilor noștri.
- Standardele de îngrijire au fost menținute la un nivel înalt, în ciuda contextului economic dificil.
- Capacitate de adaptare permanentă la noile cerințe legislative și la nevoile specifice ale seniorilor.

Direcții strategice pentru 2026

- Optimizarea costurilor operaționale și reevaluarea tarifelor pentru a asigura sustenabilitatea pe termen lung.
- Procesul de relicențiere (noiembrie 2026) și finalizarea investițiilor necesare pentru standardele ISU.
- Intensificarea campaniilor de fundraising și atragerea de noi finanțări în scopul achiziționării definitive a clădirii căminului.

AFMC Christiana Brașov, prin diversitatea și calitatea serviciilor sociale oferite, răspunde prompt nevoilor comunității locale și județene, având o adresabilitate extinsă la nivel național.

Motto-ul AFMC: *„Fă rai din ce ai!”*

„Am protejat seniorii în 2025. Pentru a continua, trebuie să protejăm sustenabilitatea centrului.”

Marina-Gianina Homeniuc
marina.homeniuc@afmc.ro
www.afmc.ro